

# Código de Ética e Conduta



## CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA BEHR SANEAMENTO E PAVIMENTAÇÃO

### Sumário

1. APRESENTAÇÃO .....	3
2. O PROGRAMA DE INTEGRIDADE CORPORATIVA DA BEHR .....	4
3. DAS FONTES .....	4
4. DA ATUALIZAÇÃO .....	4
5. DA EFETIVIDADE DESTE CÓDIGO .....	5
6. OBJETIVO, ABRANGÊNCIA E OBRIGATORIEDADE .....	5
6.1. Do Objetivo .....	5
6.2. Da Abrangência .....	5
6.3. Da Obrigoriedade .....	6
7. DA CONDUTA ÉTICA .....	6
8. DO ASSÉDIO E OUTRAS FORMAS DE VIOLÊNCIA .....	6
9. DOS DEVERES DE CONDUTA .....	7
10. DAS CONDUTAS VEDADAS .....	8
11. DO CONFLITO DE INTERESSES .....	10
12. DO RELACIONAMENTO COM OS ÓRGÃOS E AGENTES PÚBLICOS .....	10
13. DAS DOAÇÕES E PATROCÍNIOS .....	11
14. DAS CONTRIBUIÇÕES POLÍTICAS .....	11
15. DA CONCORRÊNCIA .....	12
16. PARTICIPAÇÃO EM LICITAÇÕES .....	12
17. ACOMPANHAMENTO DOS CONTRATOS .....	12
18. DA MÍDIA E IMPRENSA .....	12
19. DAS REDES SOCIAIS .....	13
20. DOS REGISTROS CONTÁBEIS .....	13
21. DOS FORNECEDORES .....	13
22. DA CONFIDENCIALIDADE E DO SIGILO .....	14
23. DA COMUNICAÇÃO DE VIOLAÇÕES .....	15
24. DO COMITÊ DE INTEGRIDADE E ÉTICA, PROCESSO DE APURAÇÃO E SANÇÕES .....	15
25. DAS PENALIDADES .....	16
26. DA ELUCIDAÇÃO DE DÚVIDAS E ESCLARECIMENTOS SOBRE ESTE CÓDIGO .....	17
27. DISPOSIÇÕES GERAIS .....	17
TERMO DE CONHECIMENTO E ADESÃO .....	18

---

## 1. APRESENTAÇÃO

---

O Código de Ética e Conduta da **BEHR SANEAMENTO E PAVIMENTAÇÃO LTDA (BEHR)**, que atua no segmento de infraestrutura, reflete o compromisso da empresa em alcançar seus objetivos comerciais com ética e transparência, desenvolvendo relacionamentos internos e externos de forma íntegra e produtiva, respeitando as leis e contribuindo para o desenvolvimento do segmento comercial em que atua no Rio Grande do Sul e no Brasil, sem abdicar da necessária defesa dos seus legítimos interesses de prosperidade e crescimento.

A Empresa entende que os princípios apresentados neste Código devem ser praticados por todas as suas instâncias operacionais e administrativas, por seus colaboradores e colaboradoras, bem como pelos prestadores de serviços que atuarem em nome da empresa.

O presente Código orienta-se por valores de ética e integridade, conforme o artigo 12 da Convenção das Nações Unidas Contra a Corrupção, promulgada pelo Decreto Federal 5.687, de 31 de janeiro de 2006, bem como pelas disposições contidas na Lei Federal n.º 12.846, de 1º de agosto de 2013 e suas regulamentações, pela Lei Estadual (RS) n.º 15.228, de 25 de setembro de 2018, e por outras normas subnacionais que tratam sobre o tema da integridade corporativa.

Nosso Código de Ética e Conduta também incorpora regras que visam ao combate ao assédio sexual e outras formas de violência no ambiente de trabalho, conforme prevê a Lei nº 14.457/2022, incentivando o respeito à igualdade com diversidade na **BEHR**.

A premissa fundamental do presente documento é o cumprimento consciente das leis e dos regulamentos aplicáveis às operações empresariais, os quais devem ser plenamente observado por todos seus colaboradores e parceiros, já que a boa reputação e a credibilidade da **BEHR** são construídas por todos os seus participantes.

Agradecemos a dedicação e o empenho de todos no pleno entendimento e observância deste Código e na proteção da Integridade Corporativa da **BEHR**.

---

## 2. O PROGRAMA DE INTEGRIDADE CORPORATIVA DA BEHR

---

A **BEHR**, buscando assegurar elevado nível de integridade e ética em suas atividades, providenciou a implantação de um Programa de Integridade Corporativa (*Compliance*) que visa a promover a integridade em todas as suas atividades internas, suas parcerias comerciais e seus relacionamentos com o Poder Público.

O Programa de Integridade Corporativa da empresa foi elaborado com base em elementos de governança e gestão de risco. Para tanto, foram implementados aperfeiçoamentos nos instrumentos jurídicos da Empresa e, também, em suas rotinas e controles administrativos.

Foi instituído um Canal de Ouvidoria para o público em geral, interno e externo, bem como foram realizados treinamentos e sensibilização dos atores envolvidos, inclusive de seus terceirizados.

A manutenção do Programa de Integridade será coordenada pelo Comitê de Integridade e Ética (CIE), podendo ter auxílio de um Compliance Officer externo.

A **BEHR**, com essas iniciativas, fica perfeitamente alinhada com as mais modernas práticas de gestão e integridade corporativa, incrementando sua credibilidade junto à sociedade e, desta forma, ganhando força e legitimidade para cumprir seus objetivos empresariais e sociais.

---

## 3. DAS FONTES

---

O Código de Ética e Conduta da **BEHR** possui como principais fontes a Lei nº. 12.846/2013, a Lei Estadual (RS) nº 15.228/18, e a Lei Municipal (Porto Alegre) n.º 12.827/2021. Para atendimento destas legislações, também foram consideradas conexas às atividades da empresa, dentre elas, as leis sobre licitações e o direito concorrencial.

Sobretudo, o presente instrumento nasce como fruto de um Diagnóstico Organizacional e de uma Matriz de Riscos, instrumentos estes produzidos durante a implementação do Programa de Compliance da **BEHR**. As condutas aqui previstas são aquelas defendidas pela empresa, a partir de um olhar crítico dos seus processos internos e externos, visando, sempre, a mitigação e remediação de riscos.

---

## 4. DA ATUALIZAÇÃO

---

O Programa de Integridade Corporativa da **BEHR**, bem como este Código, poderá sofrer alterações, sempre que forem verificadas inovações legais ou observados novos processos internos ou externos capazes de colocar a empresa sob risco de legalidade ou ética.

---

## 5. DA EFETIVIDADE DESTE CÓDIGO

---

Para o efetivo emprego das condutas aqui previstas, a **BEHR** inseriu na sua estrutura empresarial um Comitê de Integridade e Ética (CIE), que será o responsável acompanhamento e aperfeiçoamento contínuo das regras aqui contidas, bem como pela indicação das sanções a serem impostas em casos de violação destas regras.

O Código de Ética e Conduta foi publicado no site da empresa e distribuído aos colaboradores, mediante termo de ciência. Também foi realizado treinamento de sensibilização para a Integridade Corporativa.

As condutas aqui vedadas podem ser objeto de denúncias, internas e externas, através do Canal de Ouvidoria da **BEHR**, disponível em seu website, sendo que eventuais desconformidades relatadas serão apuradas pelo Comitê de Integridade e Ética e punidas nos termos deste Código.

Eventuais desconformidades localizadas serão apuradas através de sindicância interna e os responsáveis serão responsabilizados nos termos deste código, visto que este instrumento passa a integrar a estrutura jurídica da **BEHR**, como fonte autônoma de Direito.

---

## 6. OBJETIVO, ABRANGÊNCIA E OBRIGATORIEDADE

---

### 6.1. Do Objetivo

O objetivo da elaboração deste Código de Ética e Conduta é informar, esclarecer sobre as condutas adequadas e estabelecer as sanções pela prática de condutas vedadas, orientando os relacionamentos profissionais exercidos com foco nas atividades empresariais da **BEHR**, seja pelo público interno ou nas relações externas.

Assim, todos os que se relacionam com a **BEHR**, ao tomarem conhecimento das disposições deste Código, observam a necessidade de aderência à legislação vigente, em especial à Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013, regulamentada em âmbito federal pelo Decreto nº 11.129/2022.

### 6.2. Da Abrangência

A abrangência deste Código atinge posturas e condutas individuais de todos os atores envolvidos pelas relações profissionais e comerciais da **BEHR**, não distinguindo área, nível hierárquico ou tipo de relação com a empresa.

Assim, estão sujeitos a este Código os diretores, prepostos, colaboradores, terceirizados e todos aqueles que venham a representar a **BEHR**, em qualquer nível, incluídos aí os prestadores de serviços, fornecedores, e todos que de alguma forma exerçam função ou desenvolvam atividades que envolvam os interesses da **BEHR**.

Este Código é aplicável às empresas ou instituições sobre às quais a **BEHR** exerça ou venha a exercer qualquer tipo de controle diretivo, tais como sociedades em conta de participação, holdings e demais sociedades legalmente constituídas.

### 6.3. Da Obrigatoriedade

Os responsáveis pelas contratações de fornecedores, prestadores de serviços, prepostos e congêneres, devem prever, nos contratos de trabalho ou de prestação de serviços, cláusulas de obrigatoriedade de atenção e cumprimento deste Código, unidade integrante do Compliance da **BEHR**.

Na **BEHR**, cada setor, coordenador, supervisor, líder de equipe, e aqueles sob qualquer denominação, serão responsáveis pela divulgação e sensibilização de seus subordinados para o exercício e observância das condutas aqui preconizadas, bem como das políticas de integridade corporativa direcionadas ao desenvolvimento da cultura do Compliance em todos os níveis dos seus relacionamentos, internos e externos.

---

## 7. DA CONDUTA ÉTICA

---

É dever de todos os profissionais da **BEHR** manterem os ambientes de trabalho pautados pelo respeito, ética, direito, justiça, transparência e pelo profissionalismo.

Sendo assim, são consideradas atitudes inadequadas aos ambientes de trabalho e passíveis de penalização nos termos deste Código as seguintes condutas:

- a. Fomentar ou incentivar que os colaboradores e parceiros da **BEHR** atuem de forma ilícita;
- b. Gerar conflito interno, caluniar, difamar, insultar, ameaçar pessoas de forma a prejudicar seu desempenho profissional;
- c. Exercer qualquer forma de violência, moral ou física, no ambiente de trabalho, bem como praticar, tolerar ou incentivar condutas que configurem assédio sexual ou qualquer tipo de discriminação;
- d. Auxiliar pessoas em condutas irregulares;
- e. Agir contra os objetivos empresariais da **BEHR**, em razão de interesses particulares ou de outrem, amizades ou inimizades pessoais;
- f. Divulgar ou incentivar comentários desabonadores, notícias falsas ou alarmistas a respeito da **BEHR** e dos seus colaboradores, prepostos, representantes comerciais e diretores.

---

## 8. DO ASSÉDIO E OUTRAS FORMAS DE VIOLÊNCIA

---

O assédio moral é uma forma de violência psicológica que pode ocorrer no ambiente de trabalho ou em outros contextos sociais. Envolve a repetição de comportamentos hostis, humilhantes, constrangedores ou intimidadores por parte de uma ou mais pessoas em relação a outra pessoa, resultando em danos psicológicos e emocionais.

O assédio sexual é um comportamento indesejado de natureza sexual que ocorre quando uma pessoa utiliza sua posição de poder, autoridade ou influência para obter favores sexuais ou criar um ambiente de trabalho constrangedor.

A vítima de assédio e de qualquer forma de violência deve resistir ao ato e comunicar o fato através do Canal de Ouvidoria, em link especificamente criado para esta finalidade, disponível em nosso site.

Após a devida sindicância serão tomadas as medidas previstas neste Código e na legislação nacional.

---

## 9. DOS DEVERES DE CONDUTA

---

**São deveres dos dirigentes e colaboradores, inclusive terceiros, que atuem em nome da BEHR:**

- a. Conhecer com grau de profundidade suficiente, as rotinas, políticas de trabalho, processos e procedimentos, assim como o ambiente regulatório externo sob sua responsabilidade;
- b. Promover, no âmbito de suas responsabilidades, ambiente de trabalho que valorize a atitude ética e o cumprimento das normas internas e externas no desempenho das atividades executadas;
- c. Supervisionar processos internos sob sua responsabilidade, assegurando a conformidade das atividades em sua área com as políticas internas e os preceitos da legislação Pátria vigente;
- d. Realizar reuniões com agentes públicos que tratem sobre os interesses da **BEHR**, sempre que possível com agendamento formal prévio, devidamente registrado, onde deve constar o assunto ou pauta da reunião;
- e. Cumprir e fazer cumprir, todas as disposições deste Código, observar as leis do País, as políticas, os processos e procedimentos internos da empresa;
- f. Proteger e preservar, os bens próprios, os bens de terceiros, locados ou sob uso da **BEHR**, como equipamentos, veículos, máquinas, computadores, suprimentos, recursos financeiros e todos aqueles necessários para o desempenho do objeto da **BEHR**;
- g. Buscar apoio e orientação dos Diretores da **empresa**, requisitando, quando necessário, auxílio técnico externo para esclarecimentos acerca da legislação que deve ser observada e das normas internas do Programa de Integridade Corporativa;
- h. Relatar, ao Comitê de Integridade e Ética da **BEHR** qualquer descumprimento ou risco de descumprimento deste Código, das normas internas ou externas que possam trazer riscos à empresa;
- i. Agir, na detecção e reposicionamento de qualquer falha ou desvio de conduta, na apuração de eventuais fatos que necessitem de análise, sempre em cooperação com o Comitê de Integridade e Ética da **BEHR**, adotando as medidas preventivas recomendadas pelo Programa de Integridade Corporativa;
- j. Promover junto aos pares empresariais e comerciais da **BEHR** a adoção de medidas para a integridade na gestão e nos negócios, difundindo desta maneira a cultura do Compliance;
- k. Exercitar a cultura do Programa de Integridade Corporativa;

- l. Comunicar à **BEHR** sua intenção de acumular atividade profissional em outra empresa ou instituição.
- m. Cooperar com eventuais investigações e fiscalizações realizadas por órgãos, entidades ou agentes públicos.

---

## 10. DAS CONDUTAS VEDADAS

---

### Aos profissionais que atuam na BEHR são vedadas as seguintes condutas:

- a. Utilizar o nome da **BEHR** em assuntos externos que não tenham relação com as atividades sob sua responsabilidade;
- b. Utilizar relacionamentos pessoais com agentes públicos para auferir vantagens indevidas à **BEHR**, devendo haver especial atenção ao relacionamento com fiscais e gestores de contrato administrativos, nos quais a empresa atue como contratada;
- c. Oferecer brindes aos agentes públicos ou privados, pagamento de refeições e outros que excedam 10% (dez por cento) do salário-mínimo nacional vigente, bem como a concessão de quaisquer vantagens, viagens, ingressos para eventos de entretenimento, em qualquer valor;
- d. Utilizar do cargo ou posição ocupada na **BEHR** para denegrir a imagem e a qualidade técnica de outros profissionais ou organizações;
- e. Prometer, oferecer ou dar, direta ou indiretamente, vantagem indevida a agente público, ou a terceira pessoa a ele relacionada;
- f. Apresentar-se como representante da empresa em atividades externas, sem prévia autorização da Diretoria ou do Comitê de Integridade e Ética (CIE) da **BEHR**;
- g. Financiar, custear, patrocinar ou de qualquer modo subvencionar a prática dos atos ilícitos;
- h. Utilizar interposta pessoa, física ou jurídica, para ocultar ou dissimular seus interesses individuais ou a identidade dos beneficiários dos atos praticados;
- i. Apropriar-se ou utilizar-se, sem autorização prévia, de bens ou recursos da **BEHR** para benefício próprio ou de terceiros;
- j. Utilizar os meios informacionais e tecnológicos da **BEHR**, como computadores, telefones e assemelhados, para realizar atividades que não estejam incluídas em suas obrigações funcionais e antagônicas aos interesses da **BEHR**;
- k. Permitir ou facilitar o acesso de pessoas estranhas às áreas reservadas da **BEHR** sem autorização;
- l. Praticar ato de discriminação em função de raça, religião, cor, nacionalidade, idade, orientação sexual, sexo, gênero, deficiência física ou de qualquer outro fator, ofensivo à Dignidade da Pessoa Humana, e também dos animais;

- m. Travar qualquer tipo de discussão ofensiva ou agressiva dentro das dependências da **BEHR**, inclusive as de caráter político, partidário, religioso, sindical e esportivo, exceto os debates de caráter técnico ligados à atividade empresarial e comercial da **BEHR** que deverão ser conduzidos sob padrões adequados;
- n. Portar qualquer tipo de arma nas dependências da **BEHR**, salvo os profissionais contratados pela empresa para a realização de trabalhos relativos à segurança patrimonial ou pessoal;
- o. Permitir o emprego de mão-de-obra infantil ou escrava;
- p. Utilizar ou permitir a utilização de hardwares e softwares que não estejam licenciados juntos aos desenvolvedores dos códigos-fonte ou da arquitetura das máquinas;
- q. Exercer comércio de produtos nas dependências da empresa, exceto nos casos autorizados pela Diretoria;
- r. São também condutas absolutamente vedadas, as descritas pelo art. 5º, da Lei 12.846/2013:
  - i. Prometer, oferecer ou dar, direta ou indiretamente, vantagem indevida a agente público, ou a terceira pessoa a ele relacionada;
  - ii. Financiar, custear, patrocinar ou de qualquer modo subvencionar a prática dos atos ilícitos previstos nesta Lei;
  - iii. Utilizar-se de interposta pessoa física ou jurídica para ocultar ou dissimular seus reais interesses ou a identidade dos beneficiários dos atos praticados;
  - iv. Dificultar atividade de investigação ou fiscalização de órgãos, entidades ou agentes públicos, ou intervir em sua atuação, inclusive no âmbito das agências reguladoras e dos órgãos de fiscalização do sistema financeiro nacional;
- s. No tocante a licitações e contratos, é vedado:
  - i. Frustrar ou fraudar, mediante ajuste, combinação ou qualquer outro expediente, o caráter competitivo de procedimento licitatório público;
  - ii. Impedir, perturbar ou fraudar a realização de qualquer ato de procedimento licitatório público;
  - iii. Afastar ou procurar afastar licitante, por meio de fraude ou oferecimento de vantagem de qualquer tipo;
  - iv. Fraudar licitação pública ou contrato dela decorrente;
  - v. Criar, de modo fraudulento ou irregular, pessoa jurídica para participar de licitação pública ou celebrar contrato administrativo;
  - vi. Obter vantagem ou benefício indevido, de modo fraudulento, de modificações ou prorrogações de contratos celebrados com a administração pública, sem

autorização em lei, no ato convocatório da licitação pública ou nos respectivos instrumentos contratuais;

- vii. Manipular ou fraudar o equilíbrio econômico-financeiro dos contratos celebrados com a administração pública.

---

## 11. DO CONFLITO DE INTERESSES

---

Configura-se o conflito de interesses, para efeito deste Código, quando por prerrogativa de função, os profissionais que atuem em nome da **BEHR** utilizem poderes ou informações privilegiadas com o objetivo de auferir vantagens em benefício próprio ou para outrem, em detrimento dos interesses da **BEHR**.

**São exemplos de potenciais conflitos de interesse, dentre outros que poderão ser avaliados pelo Comitê de Integridade e Ética, os seguintes:**

- a. Decidir ou influenciar sobre negócios com fornecedores, clientes ou parceiros da **BEHR**, quando esses relacionamentos envolverem empresas ou qualquer outro tipo de entidade em que seja sócio ou participe da gestão, ou em que atuem seus parentes;
- b. Solicitar ou aceitar presentes, brindes, favores, viagens, estadias ou qualquer outra vantagem, seja ela profissional ou pessoal, para si ou para outrem, em troca de informação acerca de assunto interno ou de interesse da empresa;
- c. Executar serviços ou trabalhos alheios aos determinados pela **BEHR**, sejam eles internos ou externos, remunerados ou não, que possam caracterizar oposição de interesses ou conflito com as atividades empresárias da **BEHR**;
- d. Utilizar os recursos, horas de trabalho, equipamentos ou materiais da empresa para executar serviços que prejudiquem o desempenho das suas atividades empresárias ou os interesses;
- e. Utilizar sua posição ou influência institucional na **BEHR** para propiciar vantagem indevida na contratação de pessoas, beneficiar parentes, inclusive os de agentes públicos dos órgãos contratantes, ou pessoas de suas relações, exceto nos casos em que a contratação corresponda a reconhecimento de mérito e competência, aprovada pela diretoria da empresa e pelo Comitê de Integridade Ética;
- f. Acumular função pública em órgão público com o qual a **BEHR** possua contrato administrativo.

Diante de uma situação que represente ou possa representar um potencial conflito de interesse, o interessado deve reportar o fato ao Comitê de Integridade e Ética (CIE), que conduzirá à solução de dúvidas.

---

## 12. DO RELACIONAMENTO COM OS ÓRGÃOS E AGENTES PÚBLICOS

---

O relacionamento profissional com os órgãos governamentais, assim denominadas quaisquer entidades e representantes do Poder Público, de qualquer esfera ou natureza, deve ser impessoal, transparente, em

total respeito à legislação em vigor, sem qualquer conotação política, pautado pela integridade, honestidade, ética, legalidade, moralidade, impessoalidade, publicidade e eficiência, buscando unicamente o atendimento dos legítimos interesses da **BEHR** e o cumprimento dos contratos.

O agendamento de reuniões entre agentes públicos e profissionais da **BEHR**, tanto por interesse destes como daqueles, deverá ser realizado, sempre que possível, por meio de formalização prévia, com notificação expressa sobre os assuntos que serão tratados.

A comunicação com os servidores públicos em qualquer esfera de governo, empresas públicas, sociedades de economia mista, autarquias, empresas permissionárias, concessionárias, fundações, órgãos e agências reguladoras, conselhos de classes e afins, deve ser realizada sempre pelos meios oficiais colocados à disposição por ambas as partes, formalizada e efetuada, sempre que possível, com a presença de mais de um representante da **BEHR**.

Todos os agentes públicos devem ser tratados com isenção e profissionalismo, devendo os representantes da **BEHR** evitarem posturas que possam oferecer margem a interpretações de possíveis favorecimentos em qualquer nível de relacionamento.

Quando concedido brindes ou refeições para agente público, no limite de 10% (dez por cento) do salário-mínimo nacional vigente, este fato deverá ser informado ao Comitê de Integridade e Ética da **BEHR**.

---

### 13. DAS DOAÇÕES E PATROCÍNIOS

---

A **BEHR** poderá, após aprovado por sua Diretoria, realizar doações, sem exigência de divulgação da marca como contrapartida, de bens ou recursos financeiros para projetos sociais, educacionais ou científicos. As doações efetuadas serão registradas contabilmente como preceituam as normas vigentes.

A **BEHR** poderá também realizar patrocínios, mediante a aprovação de sua Diretoria, para eventos educacionais, esportivos, culturais ou artísticos, como contrapartida para promoção e fixação de sua marca. Os patrocínios também serão registrados contabilmente.

Na concessão de doações e patrocínios, a Diretoria da empresa deverá avaliar a licitude das atividades financiadas, e se os receptores seguem padrões de gestão ética, transparente e de integridade corporativa para o uso dos recursos recebidos.

---

### 14. DAS CONTRIBUIÇÕES POLÍTICAS

---

Tendo em vista as alterações estabelecidas pela Lei nº 13.165, de 29 de setembro de 2015, no texto do Código Eleitoral Brasileiro (Lei nº 9.504, de 30 de setembro de 1997), proibindo a doação de recursos, por pessoas jurídicas, a campanhas eleitorais, a **BEHR** está absolutamente impedida de efetuar qualquer tipo de doação de natureza eleitoral e político-partidária.

Caso os sócios da empresa e os demais dirigentes, na condição de pessoas físicas, realizem doações a campanhas eleitorais, deverão comunicar o referido fato ao Comitê de Integridade e Ética.

Os sócios da **BEHR** que realizarem, na condição de pessoas físicas, doações eleitorais, deverão comunicar o fato ao CIE, para fins de registro.

---

## 15. DA CONCORRÊNCIA

---

A **BEHR** respeita as regras de mercado, as normas preceituadas pela legislação, as normas concorrenciais e os costumes comerciais, não compactuando com práticas ilegais de concorrência, como a cartelização, combinação de preços, espionagem ou qualquer outra medida que desrespeite a legislação concorrencial brasileira, vedando peremptoriamente aos seus Diretores, profissionais e congêneres, adotarem qualquer atitude que denigra a imagem das empresas que disputam o mesmo segmento de mercado.

A **BEHR** respeita e determina aos seus Diretores, profissionais e congêneres que respeitem a Lei nº 15.529, de 30 de novembro de 2011, que estrutura o Sistema Brasileiro de Defesa da Concorrência e dispõe sobre a prevenção e repressão às infrações contra a ordem econômica prescreve as Infrações de Ordem Econômica.

---

## 16. PARTICIPAÇÃO EM LICITAÇÕES

---

Caberá à Diretoria da **BEHR** a decisão sobre a participação em licitações.

A **BEHR** determina atenção aos seus Diretores e colaboradores em relação à legislação nacional sobre licitações e contratos, orientando para que se mantenham adstritos aos preceitos da lei e deste Código de Ética e Conduta.

Dúvidas legais ou administrativas acerca de matérias atinentes a condutas vinculadas à participação em licitações e contratos públicos devem ser encaminhadas ao Comitê de Integridade e Ética da empresa, que, por sua vez, poderá abrir consulta a profissionais da área jurídica para auxílio.

---

## 17. ACOMPANHAMENTO DOS CONTRATOS

---

Sem prejuízo da atuação do Comitê de Integridade e Ética, caberá à Direção da **BEHR** e colaboradores designados, o acompanhamento da execução dos contratos celebrados com o Poder Público e com os clientes privados, de modo a garantir o atendimento às disposições da legislação e deste Código.

---

## 18. DA MÍDIA E IMPRENSA

---

As manifestações perante a imprensa serão promovidas exclusivamente por porta-voz indicado pela Diretoria ou preposto da **BEHR**.

Nenhum colaborador ou parceiro da **BEHR** está autorizado a prestar informações ou conceder entrevistas sobre a **BEHR** e seus negócios sem expressa autorização da Direção, sob pena de incorrer em penalidade passível das sanções previstas neste Código.